



JABATAN SUMBER MANUSIA

BORANG PENILAIAN SEMULA *TIME- BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN KALI KEDUA (TBK2)
(BAGI KUMPULAN PELAKSANA YANG TELAH BERKHIDMAT 13 TAHUN DAN LEBIH)
A. MAKLUMAT PEGAWAI

- (i) Nama dan UKM (PER) : _____
- (ii) Skim Perkhidmatan : _____
- (iii) Jawatan dan Gred : _____
- (iv) Kementerian / Jabatan : _____
- (v) LNP (3 tahun terkini) :

Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3 (terkini)

B. ULASAN PENILAI PERTAMA

C. ULASAN PEGAWAI PENILAI YANG LEBIH TINGGI GREDNYA DARI PENILAI PERTAMA

D. PENGESAHAN KETUA JABATAN

Saya mengesahkan penilaian kecemerlangan yang dibuat oleh pegawai penilai seperti di atas.

Ulasan (jika ada) : _____

Tarikh : _____

 (Tandatangan Ketua Jabatan)
 Cop Rasmi

E. PENILAIAN SEMULA PANEL RAYUAN

- a. Mempunyai disiplin, teladan (*role-model*) dan berketerampilan yang baik.
- b. Mementingkan aspek kesegeraan dan proaktif dalam menyelesaikan tugas.
- c. Mempunyai kebolehan dalam menyelia dan memberi bimbingan serta kesediaan untuk berkongsi.
- d. Menunjukkan komitmen terhadap tugas dan bersedia menerima tanggungjawab tambahan.
- e. Berfikiran positif dan mampu menyesuaikan diri dalam sebarang perubahan.

RENDAH **SEDERHANA** **TINGGI**
 (1 markah) (2 markah) (3 markah)

☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐

JUMLAH MARKAH

Kategori

5 – 9 Markah
KURANG MEMUASKAN
(Pegawai tidak mencapai tahap kecemerlangan yang ditetapkan)

10 – 12 Markah
BAIK
(Pegawai telah mencapai tahap kecemerlangan yang ditetapkan)

13 – 15 Markah
CEMERLANG
(Pegawai telah mencapai tahap kecemerlangan yang ditetapkan)

[Sila tanda (/) di ruangan yang disediakan berdasarkan jumlah markah yang diberi].

☐
☐
☐
F. ULASAN Pengerusi PANEL RAYUAN (jika ada)

Tarikh : _____

 (Tandatangan Pengerusi Panel Rayuan)

(Borang ini hendaklah diklasifikasikan sebagai “SULIT” apabila ianya dilengkapkan)