



JABATAN SUMBER MANUSIA

BORANG PENILAIAN SEMULA TIME- BASED BERASASKAN KECEMERLANGAN KALI PERTAMA (TBK1)
(BAGI KUMPULAN PELAKSANA YANG TELAH BERKHIDMAT 13 TAHUN DAN LEBIH)
A. MAKLUMAT PEGAWAI

- (i) Nama dan UKM (PER) : _____
- (ii) Skim Perkhidmatan : _____
- (iii) Jawatan dan Gred : _____
- (iv) Kementerian / Jabatan : _____
- (v) LNP (3 tahun terkini) :

Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3 (terkini)

B. ULASAN PENILAI PERTAMA

C. ULASAN PEGAWAI PENILAI YANG LEBIH TINGGI GREDNYA DARI PENILAI PERTAMA

D. PENGESAHAN KETUA JABATAN

Saya mengesahkan penilaian kecemerlangan yang dibuat oleh pegawai penilai seperti di atas.

Ulasan (jika ada) : _____

Tarikh : _____

(Tandatangan Ketua Jabatan)
Cop Rasmi

E. PENILAIAN SEMULA PANEL RAYUAN

	RENDAH (1 markah)	SEDERHANA (2 markah)	TINGGI (3 markah)
a. Mempunyai sikap yang positif, teladan (<i>role model</i>) dan berketerampilan yang baik.	☐	☐	☐
b. Menunjukkan komitmen terhadap tugas semasa dan bersedia menerima tanggungjawab tambahan.	☐	☐	☐
c. Mempamerkan kesediaan untuk berkongsi pengetahuan / pengalaman dengan rakan sekerja / pegawai lain.	☐	☐	☐
JUMLAH MARKAH			

Kategori	3 – 5 Markah KURANG MEMUASKAN (Pegawai tidak mencapai tahap kecemerlangan yang ditetapkan)	6 – 7 Markah BAIK (Pegawai telah mencapai tahap kecemerlangan yang ditetapkan)	8 – 9 Markah CEMERLANG (Pegawai telah mencapai tahap kecemerlangan yang ditetapkan)
[Sila tanda (/) di ruangan yang disediakan berdasarkan jumlah markah yang diberi].	☐	☐	☐

F. ULASAN Pengerusi PANEL RAYUAN (jika ada)

Tarikh : _____

(Tandatangan Pengerusi Panel Rayuan)

(Borang ini hendaklah diklasifikasikan sebagai "SULIT" apabila ianya dilengkapkan)