



JABATAN SUMBER MANUSIA
BORANG PENILAIAN TIME-BASED BERASASKAN KECEMERLANGAN KALI KEDUA (TBK2)
(BAGI KUMPULAN PELAKSANA YANG TELAH BERKHIDMAT 13 TAHUN DAN LEBIH)

A. MAKLUMAT PEGAWAI

- (i) Nama dan UKM (PER) : _____
- (ii) Skim Perkhidmatan : _____
- (iii) Jawatan dan Gred : _____
- (iv) Kementerian / Jabatan : _____
- (v) LNP (3 tahun terkini) :

Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3 (terkini)

B. PENILAIAN PENILAI PERTAMA

Saya _____ UKM(PER) _____ berjawatan _____
 Gred _____ menilai pegawai ini seperti berikut:

- a. Mempunyai disiplin, teladan (*role model*) dan berketerampilan yang baik.
- b. Mementingkan aspek kesegeraan dan proaktif dalam menyelesaikan tugas.
- c. Mempunyai kebolehan dalam menyelia dan memberi bimbingan serta kesediaan untuk berkongsi.
- d. Menunjukkan komitmen terhadap tugas dan bersedia menerima tanggungjawab tambahan.
- e. Berfikiran positif dan mampu menyesuaikan diri dalam sebarang perubahan.

RENDAH **SEDERHANA** **TINGGI**
 (1 markah) (2 markah) (3 markah)

☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐

JUMLAH MARKAH

Kategori

5 – 9 Markah
KURANG MEMUASKAN
(Pegawai tidak mencapai tahap kecemerlangan yang ditetapkan)

10 – 12 Markah
BAIK
(Pegawai telah mencapai tahap kecemerlangan yang ditetapkan)

13 – 15 Markah
CEMERLANG
(Pegawai telah mencapai tahap kecemerlangan yang ditetapkan)

[Sila tanda (/) di ruangan yang disediakan berdasarkan jumlah markah yang diberi].

C. ULASAN PENILAI PERTAMA (jika ada)

Tarikh : _____

 (Tandatangan Penilai Pertama)
 Cop Rasmi
 No. Tel : _____

D. PENGESAHAN KETUA JABATAN

Saya mengesahkan penilaian kecemerlangan yang dibuat oleh penyelia tersebut.

Ulasan (jika ada) : _____

Tarikh : _____

 (Tandatangan Ketua Jabatan)
 Cop Rasmi