



JABATAN SUMBER MANUSIA
BORANG PENILAIAN *TIME-BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN KALI PERTAMA (TBK1)
(BAGI KUMPULAN PELAKSANA YANG TELAH BERKHIDMAT 13 TAHUN DAN LEBIH)

A. MAKLUMAT PEGAWAI

- (i) Nama dan UKM (PER) : _____
- (ii) Skim Perkhidmatan : _____
- (iii) Jawatan dan Gred : _____
- (iv) Kementerian / Jabatan : _____
- (v) LNP (3 tahun terkini) :

Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3 (terkini)

B. PENILAIAN PENILAI PERTAMA

Saya _____ UKM(PER) _____ berjawatan _____
 Gred _____ menilai pegawai ini seperti berikut:

- a. Mempunyai sikap yang positif, teladan (*role model*) dan berketerampilan yang baik.
- b. Menunjukkan komitmen terhadap tugas semasa dan bersedia menerima tanggungjawab tambahan.
- c. Mempamerkan kesediaan untuk berkongsi pengetahuan / pengalaman dengan rakan sekerja / pegawai lain.

RENDAH **SEDERHANA** **TINGGI**
 (1 markah) (2 markah) (3 markah)

☐	☐	☐
☐	☐	☐
☐	☐	☐

JUMLAH MARKAH

Kategori	3 – 5 Markah KURANG MEMUASKAN (Pegawai tidak mencapai tahap kecemerlangan yang ditetapkan)	6 – 7 Markah BAIK (Pegawai telah mencapai tahap kecemerlangan yang ditetapkan)	8 – 9 Markah CEMERLANG (Pegawai telah mencapai tahap kecemerlangan yang ditetapkan)
[Sila tanda (/) di ruangan yang disediakan berdasarkan jumlah markah yang diberi].	☐	☐	☐

C. ULASAN PENILAI PERTAMA (jika ada)

Tarikh : _____

(Tandatangan Penilai Pertama)
 Cop Rasmi
 No. Tel : _____

D. PENGESAHAN KETUA JABATAN

Saya mengesahkan penilaian kecemerlangan yang dibuat oleh penyelia tersebut.

Ulasan (jika ada) : _____

Tarikh : _____

(Tandatangan Ketua Jabatan)
 Cop Rasmi

(Borang ini hendaklah diklasifikasikan sebagai "**SULIT**" apabila ianya dilengkapkan)