

HOSPITAL CANSELOR TUANKU MUHRIZ
IKLAN JAWATAN KOSONG KENAIKAN PANGKAT HOSPITAL CANSELOR TUANKU MUHRIZ TAHUN 2024

BIL	JAWATAN	GRED	GAJI	
			MINIMUM	MAKSIMUM
KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL				
1.	JURURAWAT	U48	RM 5,211.00	RM 11,769.00
2.	JURU X-RAY	U44	RM 3,611.00	RM 10,560.00
KUMPULAN PELAKSANA				
3.	PENOLONG PEGAWAI TADBIR	N36	RM 3,527.00	RM 7,506.00
4.	PENOLONG PEGAWAI SAINS	C32	RM 2,866.00	RM 6,302.00
5.	PENOLONG PEGAWAI PEMBANGUNAN MASYARAKAT	S32	RM 2,844.00	RM 6,256.00
6.	JURU X-RAY	U32	RM 2,331.00	RM 6,394.00
7.	JURUPULIH PERUBATAN	U32	RM 2,331.00	RM 6,394.00
8.	PENOLONG AKAUNTAN	W32	RM 2,848.00	RM 6,259.00
9.	PEMBANTU PUSTAKAWAN	S22	RM 2,252.00	RM 4,693.00
10.	PEMBANTU AKAUNTAN	W22	RM 2,254.00	RM 4,694.00
11.	PEMBANTU PERAWATAN KESIHATAN	U14	RM 1,642.00	RM 3,399.00

CARA MEMOHON (KENAIKAN PANGKAT):

- Permohonan bagi jawatan Kenaikan Pangkat pemohon dikehendaki mengisi Borang Laporan Penilaian Kenaikan Pangkat mengikut gred yang boleh dimuat turun melalui laman web rasmi, Jabatan Pendaftar UKM iaitu <http://www.ukm.my/pendaftar/borangjp/>
- Permohonan yang **tidak lengkap tidak akan diproses**
- Borang Laporan Penilaian Kenaikan Pangkat yang telah lengkap diisi hendaklah dikemukakan kepada:

Jabatan Sumber Manusia
Hospital Canselor Tuanku Muhriz
Tingkat 1, Kompleks Pendidikan Perubatan Canselor Tuanku Ja'afar
Jalan Ya'acob Latif, Bandar Tun Razak
56000 Cheras, Kuala Lumpur

Urusetia (Unit Perjawatan & Kenaikan Pangkat)
Tel : 03-9145 5136 / 5166 / 5169 / 5150 / 5158

Emel : ejawatan@ppukm.ukm.edu.my

Tarikh Buka Iklan : 22 Mac 2024
Tarikh Tutup Iklan : 5 April 2024

BIL	JAWATAN	GRED	GAJI	
			MINIMUM	MAKSIMUM
KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL				
1.	JURURAWAT	U48	RM 5,211.00	RM 11,769.00
KENAIKAN PANGKAT KE GRED U48 Jururawat Gred U44 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Gred U48 yang kosong apabila telah: a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.				
2.	JURU X-RAY	U44	RM 3,611.00	RM 10,560.00
KENAIKAN PANGKAT KE GRED U44 Juru X-Ray Gred U41/42 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juru X-Ray Gred U44 yang kosong apabila telah: a) disahkan dalam perkhidmatan; b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.				
KUMPULAN PELAKSANA				
3.	PENOLONG PEGAWAI TADBIR	N36	RM 3,527.00	RM 7,506.00
KENAIKAN PANGKAT KE GRED N36 Penolong Pegawai Tadbir Gred N32 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N36 yang kosong apabila telah: a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.				
4.	PENOLONG PEGAWAI SAINS	C32	RM 2,866.00	RM 6,302.00
KENAIKAN PANGKAT KE GRED C32 Penolong Pegawai Sains Gred C29 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Sains Gred C32 yang kosong apabila telah: a) disahkan dalam perkhidmatan; b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.				

BIL	JAWATAN	GRED	GAJI	
			MINIMUM	MAKSIMUM
5.	PENOLONG PEGAWAI PEMBANGUNAN MASYARAKAT	S32	RM 2,866.00	RM 6,302.00
KENAIKAN PANGKAT KE GRED S32 Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S29 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S32 yang kosong apabila telah: - disahkan dalam perkhidmatan; - mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; - memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan - diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.				
6.	JURU X-RAY	U32	RM 2,331.00	RM 6,394.00
KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32 Juru X-Ray Gred U29 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juru X-Ray Gred U32 yang kosong apabila telah: - disahkan dalam perkhidmatan; - mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; - memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan - diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.				
7.	JURUPULIH PERUBATAN	U32	RM 2,331.00	RM 6,394.00
KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32 Jurupulih Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurupulih Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah: - disahkan dalam perkhidmatan; - mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; - memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan - diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.				
8.	PENOLONG AKAUNTAN	W32	RM 2,848.00	RM 6,259.00
KENAIKAN PANGKAT KE GRED W32 Penolong Akauntan Gred W29 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Akauntan Gred W32 yang kosong apabila telah: - disahkan dalam perkhidmatan; - mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; - memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan - diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.				

BIL	JAWATAN	GRED	GAJI	
			MINIMUM	MAKSIMUM
9.	PEMBANTU PUSTAKAWAN	S22	RM 2,252.00	RM 4,693.00
KENAIKAN PANGKAT KE GRED S22 Pembantu Pustakawan Gred S19 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pustakawan Gred S22 yang kosong apabila telah: - disahkan dalam perkhidmatan; - mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; - memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan - diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.				
10.	PEMBANTU AKAUNTAN	W22	RM 2,254.00	RM 4,694.00
KENAIKAN PANGKAT KE GRED W22 Pembantu Akauntan Gred W19 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Akauntan Gred W22 yang kosong apabila telah: - disahkan dalam perkhidmatan; - mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; - memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan - diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.				
11.	PEMBANTU PERAWATAN KESIHATAN	U14	RM 1,642.00	RM 3,399.00
KENAIKAN PANGKAT KE GRED U14 Pembantu Perawatan Kesihatan Gred U11 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perawatan Kesihatan Gred U14 yang kosong apabila telah: - disahkan dalam perkhidmatan; - mencapai tahap prestasi yang ditetapkan; - memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan - diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.				